

## 6. Pastoraat

### 6.1 Visie

De kerkorde spreekt op enkele plaatsen over pastoraat, onder andere in ord. 8, art. 4. Omzien naar elkaar, zorg en aandacht geven aan de ander, is binnen de gemeente van Jezus Christus een kernopdracht. Daar waar we in gesprek of ontmoeting met de ander iets van geloof, hoop en liefde mogen delen, spreken we van pastoraat. Het kan gestalte krijgen in een (vooraf gepland) gesprek, in een groep, maar ook in een onverwachte ontmoeting. Omzien naar elkaar en pastorale aandacht voor elkaar hebben, is iets waartoe alle gemeenteleden worden opgeroepen, al hebben predikant en pastorale ouderlingen daarin een bijzondere taak en verantwoordelijkheid. We zien de gemeente als het “Lichaam van Christus”, waarbij ieder lid de ander nodig heeft. In het pastoraat komt tot uiting dat wij in de gemeente, door en vanuit de liefde van God en de liefde tot God, zorg dragen voor elkaars geestelijk welzijn. Als kerkenraad weten wij ons daarbij aangesproken door de woorden van de apostel Paulus: “Zie dan toe op uzelf en op heel de kudde, te midden waarvan de Heilige Geest u tot opzieners heeft aangesteld om de gemeente van God te weiden ...” (Handelingen 20:28).

### 6.2 Beleid en praktijk begin 2027

Minimaal vier keer per jaar ontmoeten de predikant en de pastorale ouderlingen elkaar in een consistorieoverleg. In dit overleg wordt gesproken over hoe het gaat op pastoraal niveau in de verschillende wijken. In dit overleg worden dan ook de aandachtspunten benoemd voor de voorliggende periode. De predikant en pastorale ouderlingen worden in het bezoekwerk ondersteund door een bezoektteam dat bestaat uit vier personen; 2 mannelijke en 2 vrouwelijke gemeenteleden. Het bezoektteam heeft ten overstaan van de gemeente een belofte van geheimhouding afgelegd, maar deelt dit ambtsgeheim met de predikant en de wijkouderlingen. Dat betekent dat ze zaken die ze vertrouwelijk horen, mogen bespreken met de predikant en/of wijkouderling van de betreffende gemeenteleden. Het bezoektteam heeft nadrukkelijk geen rol als vertrouwenspersoon die op verzoek van gemeenteleden bezoeken aflegt. Leden van het bezoektteam worden in de regel voor een periode van 2 jaar aangesteld, met de optie om eenmalig met 2 jaar te verlengen. De bemensing van het bezoektteam is een verantwoordelijkheid van het consistorie. Het bezoektteam kiest uit haar midden een coördinator, die eerste contactpersoon is voor het consistorie én in het bezoektteam de af te leggen bezoeken verdeelt. Het bezoektteam houdt het consistorie steeds op de hoogte van de ingeplande en afgelegde bezoeken.

In onze gemeente streven we ernaar alle pastorale eenheden minimaal eens per twee jaar thuis te bezoeken. Deze huisbezoeken worden uitgevoerd door de wijkouderlingen. De gemeente is verdeeld in vier wijken die jaarlijks door het consistorie worden vastgesteld. Aan gemeenteleden vanaf 75 jaar wordt aanvullende pastorale zorg verleend. Rond hun verjaardag ontvangen zij een bezoek van de bezoekdames en ongeveer een half jaar later van het pastorale team. Wanneer een gemeentelid wordt opgenomen in een ziekenhuis of in een zorg- of verpleeginrichting, wordt waar mogelijk voorafgaand aan de opname, een pastoraal bezoek gebracht door de predikant of de wijkouderling. Tijdens de periode van opname vindt met grote regelmaat een bezoek plaats, meestal door de predikant; in overleg kan de betreffende wijkouderling hierbij worden betrokken.

Met ouders die hun kind willen laten dopen wordt voorafgaand aan de doopzondag een doopgesprek gevoerd. Dit gesprek wordt namens de kerkenraad gevoerd door de predikant en de betreffende wijkouderling. In dit gesprek komt zowel de betekenis van de heilige doop aan de orde als de wijze waarop een christelijke levensstijl wordt voorgeleefd.

Voor de ouderen worden ongeveer zes keer per seizoen ouderencontactmiddagen georganiseerd, samen met de Gereformeerde zuster gemeente. De organisatie ligt in handen van de bezoekdames, een groep vrouwen afkomstig uit beide gemeenten.

Eén van de ouderlingen is aangesteld als jeugdouderling. Hij behartigt in het bijzonder de belangen van de jeugd, fungeert als schakel tussen de kerkenraad en de jeugdleiding en is pastoraal aanspreekpunt voor jongeren. Daarbij zet hij zich in om de contacten met jongeren verder te verdiepen en uit te bouwen.

Ten slotte is er een pastorale vertrouwenspersoon aangesteld die werkt vanuit en in een samenwerkingsverband met enkele buurgemeenten.

De kerkenraad heeft zich in 2022 intensief beziggehouden met het thema homoseksualiteit, vanuit een pastorale betrokkenheid op onze homoseksuele medebroeders en -zusters. Dit heeft geresulteerd in de volgende principetekst: *De Hervormde gemeente van Wilsum wil een gemeente worden en zijn (zijn en blijven/worden) waarbinnen iedereen zich thuis weet en thuis kan voelen. Daarom spreekt de kerkenraad de hoop uit dat ook onze homoseksuele medebroeders en -zusters zich door God aanvaard zullen weten én zich thuis zullen weten en voelen in onze gemeente. Na een grondige bijbels-pastorale bezinning en met inachtneming van de uitkomsten van de anonieme peiling gehouden op de gemeenteavond van 20 juni 2023 spreekt de kerkenraad tegelijk uit dat zij geen ruimte ziet om een relatie tussen personen van hetzelfde geslacht kerkelijk te bevestigen en in te zegenen, omdat die relatie volgens de kerkenraad niet past binnen de Bijbelse kaders van het huwelijk(sverbond). Daarnaast komen gemeenteleden die een liefdesrelatie of huwelijk hebben met iemand van hetzelfde geslacht niet in aanmerking voor de ambten en ook niet voor leidinggevende taken. Voor niet-leidinggevende taken, openbare geloofsbelijdenis, deelname aan het Heilig Avondmaal en het ten doop houden van een kind ziet de kerkenraad wel ruimte, al is daarbij - zoals bij alle gemeenteleden - de pastorale situatie doorslaggevend.*

### 6.3 Lopende zaken vanuit beleidsplan 2023-2026

Er zijn voor het pastoraat geen specifieke lopende zaken vanuit het vorige beleidsplan.

### 6.4 Beleidsvoornemen(s) 2027-2030

De kerkenraad heeft geen specifieke beleidsvoornemens voor deze beleidsperiode, maar blijft het pastoraat monitoren en waar nodig en mogelijk verbeteren.